

「未来へ突き進む」 MSLが親会社ピューブリシスを推し進めている

ピューブリシスグループCEOアルテュル・サドゥンが描く未来はワクワクするような、変革的でソーシャル・デジタルに支えられているもの

市場にインパクトのある影響を促すMSL

- ▶ マーケティングやコミュニケーションの機会の中には「Influence」（影響力）というものがあります。
 - ▶ 長年弊社のDNAの中で培われてきたのはソーシャルとデジタルのプラクティス。ピューブリシスグループが成長していく中で今後も中心的な役割を担っていきます。
- 特に、信頼を得るための影響力というものは強力で効果的なツールとして特に重要な役割を果たすでしょう。



MSLにおける女性の役割

女性リーダーを生み出す揺るぎないコミットメントを。しかし、まだ道半ばです。近年の社会的動向は、MSLにのみならず、社会全体に現状の在り方と改善策の必要性を突きつけています。



各国の3分の1の拠点では、女性が率いている



女性リーダーの割合をさらに増やすよう、努力を続ける



グローバルとローカル取り組みを同時に推進

中国、カナダ、オーストラリア、ルーマニア、トルコ、イタリア、シンガポールなどの多数拠点にて。

MSLはダイバシティ&インクルージョン(D&I) 第一優先

ダイバシティは国によって形が変わるが、インクルージョンは万国共通です。自分をどのような人間として定義していて、どこで働いていても、MSLの職場ではその表面的な要素と関係なく平等に受け入れて歓迎する方針を持っています。常にダイバシティ&インクルージョンの改善を図っています。

よりよく、より多くダイバシティ活動を実施していく

多様性の強い組織であり続けるために、社風として浸透させ、採用からトレーニングまで、あらゆる段階で基本概念として取り入れています。

活躍するグループや関連取組

社内には複数のグループや取り組みを通して多様な人材を後押ししています。



複数の観点を活かすこと

それはMSLグループのグローバルであり続ける意義です。グループ全体の従業員の多面的な意見を活かして顧客に新鮮なアイデアを提供しています。

Vive la difference.

ピューブリシスグループの企業理念である「Vive la difference.」は個性を喜んで受け入れる意味の表現であり、個人の違いを尊重する姿勢をも表します。

※ダイバシティ: 多様性
※インクルージョン: 一人ひとり異なる存在として受け入れられることで生まれる一体感

